

Un protocolo puede facilitar el relevo generacional en la empresa familiar

La idea fue enunciada en la tercera sesión del programa de la Jove Cambra

El relevo generacional en la empresa familiar debe prepararse con antelación, para evitar problemas innecesarios. Un protocolo, escrito y firmado por los interesados, puede facilitar este proceso. La idea fue enunciada en la tercera y última sesión del programa 'Empresa familiar', celebrada el jueves.

J. MARTÍN

La tercera y última sesión del programa 'Empresa familiar', que ha desarrollado esta semana la Jove Cambra de Sabadell, consistió en una mesa redonda en la que representantes de diversas firmas dieron a conocer sus experiencias en relación al relevo generacional en la empresa familiar.

Moderó el acto, seguido por unas 60 personas, Joan Valls, responsable técnico del Departamento de Industria de la Cámara Oficial de Comercio e Industria de Sabadell. Los ponentes fueron Andreu Grau, director general adjunto de Grau; Joan García-Planas, director técnico de Artextil; Ramon Gabarró, administrador de Gabarró Hnos y ex presidente de la Cámara de Sabadell y de la Caixa de Sabadell, y Josep Torrella, presidente de la firma egarense Ingeniería Torrella.

Andreu Grau y Joan García-Planas opinaron como miembros que se están incorporando

a la dirección de la empresa familiar. Ramon Gabarró y Josep Torrella, como miembros que están empezando a compartir la dirección. Los cuatro, pertenecientes a empresas familiares de gran tradición en el Vallès Occidental, coincidieron

DS

La empresa familiar presenta ventajas, pero hay que aprovecharlas

en señalar que "la empresa familiar presenta ventajas, siempre que se sepan aprovechar. El relevo generacional conlleva a veces problemas importantes, pero, en general, los resultados obtenidos desmienten el dicho de que el abuelo crea la empresa, el padre la hace grande y el hijo la revienta. Puede



En la foto, un momento de la intervención del empresario local Ramon Gabarró

darse algún caso, pero es un tópico".

□ PREPARATIVOS

Los ponentes, que comentaron ampliamente las relaciones que se establecen en la dirección cuando los miembros son familiares, piensan que "el relevo generacional debe prepararse convenientemente, con tiempo y con diálogo. Un protocolo, escrito y firmado ante notario por los interesados puede

facilitar este proceso, evitando problemas innecesarios. Es importante también que el protocolo se firme cuando la empresa vaya bien y no cuando existan dificultades, pues esto puede desvirtuar la finalidad del pacto".

Asimismo, comentaron que "algunas empresas familiares establecen requisitos que deben cumplir los futuros directivos, como tener unos determinados estudios, que aseguren

la calidad de la dirección, o haber probado su capacidad en otras empresas. Los criterios de incorporación, no obstante, son variados, respondiendo a la propia diversidad sectorial".

La Jove Cambra de Sabadell valora muy positivamente, pese a la escasa asistencia de público, el desarrollo del programa, que, por primera vez, ha permitido realizar una aproximación a la situación y futuro de la empresa familiar ■